



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 1, 1993/वैशाख 11, 1915

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 1, 1993/VAISAKHA 11, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राज्य मंत्रालय एवं छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1993

सा.का.नि..213 :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा  
(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग)  
दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक  
उपारान्तरण करते हुये भारत सरकार ( ) एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स माइक्रोसाफ्ट कारपोरेशन (जिसे इसमें  
इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड  
(क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित  
अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 30-6-91, 30-6-92 एवं 30-6-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों का निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखपाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-91, 30-6-92 एवं 30-6-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/3/91-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अव्वर सचिव

#### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th April, 1993

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Microsoft Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the recruitment of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-91, 30-6-92 and 30-6-93 the company in respect of its Indian

Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-91, 30-6-92 and 30-6-93.

[No. 50/3/92-CL.III]

DHARAM PAL, Secy.

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 214:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कम्पनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कम्पनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग) भर्ती नियम, 1962 में, सहायक सम्पादक के पद से संबंधित मद संख्या 5 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6-क
5. सहायक सम्पादक	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर म परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख, राजपत्रित अननुसन्धिवीय	2000-60- 2300-द. रो-75- 3200-100- 3500	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।

परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

7

8

9

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें वाणिज्य या अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।
- (2) किसी समाचार एजेंसी/समाचार पत्र या किसी अन्य सार्वजनिक संगठन में अधिमान्यतः उद्योग, व्यापार और वित्त से संबंधित संपादकीय/पत्रकारिता कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती वाले के लिए दो वर्ष

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

7

8

9

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- वांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पत्रकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) कम्पनी सांख्यिकी और प्रकाशन कार्य के उत्पादन संबंधी पहलुओं का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।  
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :  
सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं या  
(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों: या  
(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है: और  
(ख) जो स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है: तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रति निर्देशों से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

पुनर्नियोजन और सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों का चयन करने समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए-12011/5/90-प्रशासन III]

उमेश कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 16th November, 1992

G.S.R. 214 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Company Law Administration (Group A, B and C) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Company Law Administration (Group A, B and C) Recruitment (Amendment) Rules, 1962.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Company Law Administration (Group A, B and C) Recruitment Rules, 1962, for item number 5, relating to the post of Assistant Editor, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
5. Assistant Editor	1* (1992) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500	N.A.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6A	7	8
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree with Commerce or Economics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years experience of editorial/journalistic work preferably with reference to Industry, trade and finance in a news agency/newspaper or any other public organisation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Diploma in journalism from a recognised Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of Company Statistics and Production aspects of publication work.</p>	N.A.
Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11
2 years for direct recruits.	By transfer on deputation/Re-employment failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers of Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>Re-employment :</p> <p>The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment at the age of superannuation with reference to Civil Posts). Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>
If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
12	13	
<p>1. Director (Admn)—Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Admn)—Member</p> <p>"Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held."</p>	Consultation with the Commission necessary while selecting an Officer on re-employment & direct recruitment.	

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 215 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी परीक्षक और प्रश्नगत दस्तावेज सहायक सरकारी परीक्षक) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी परीक्षक, प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी उपपरीक्षक, प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी सहायक परीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी परीक्षक, प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी उपपरीक्षक, प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी सहायक परीक्षक भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे; जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल करा सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी परीक्षक	3* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	3700-125- 4700-150- 5000 रुपए	अथवा अध्ययन पद	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
<hr/>						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।					
<hr/>						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा : टिप्पणी : —ऐसे व्यक्ति जो 1100-1600 रु. पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी परीक्षक का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 1100-1600 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा या 700-1300 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा पूरी कर ली है जिसमें कम से कम दो वर्ष 1100-1600 रु. के वेतनमान की हो, अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख से 3700-5000 रु. के प्रतिस्थापन वेतनमान में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।	प्रोन्नति : —ऐसा प्रश्नगत दस्तावेज उप सरकारी परीक्षक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी उपपरीक्षक जिसने प्रश्नगत दस्तावेज उप सरकारी परीक्षक में और प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी सहायक परीक्षक दोनों में सम्मिलित रूप में दस वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें कम से कम दो वर्ष की प्रश्नगत दस्तावेज सरकारी उपपरीक्षक की श्रेणी में होने चाहिए।					
<hr/>						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।					
<hr/>						
13	14					
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो —सदस्य या पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो के निदेशकों में से एक 3. अपर सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के विनियम, 1958 के अनुसार (परामर्श से छूट)					
<hr/>						
1	2	3	4	5	6	7
2. प्रश्नगत दस्तावेज उप-सरकारी परीक्षक	15* *(1993) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है )	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं



1	2	3	4	5	6
					<p>टिप्पण : प्रागु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा छम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>
8	9	10			
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भौतिक विज्ञान/व्यायामिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन प्रश्नगत दस्तावेजों के वैज्ञानिक परीक्षण में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p> <p>या</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन प्रश्नगत दस्तावेजों के वैज्ञानिक परीक्षण में सात वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p>	<p>प्रायः नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हाँ</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>			
<p>टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>					

8

9

10

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब प्रिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 66.2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, स्थानान्तरण द्वारा है।
- (ii) 33.1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) /स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

टिप्पण: आयोग किसी वर्ष से संबंधित कुल रिक्तियों की संख्या में ऐसे प्रश्नगत दस्तावेज सहायक सरकारी परीक्षक जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की है, की संख्या अनुपात पर विचार करने के पश्चात प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की उच्चतर प्रतिशतता अनुश्रुय कर सकेगा।

प्रोन्नति:

ऐसा प्रश्नगत दस्तावेज सहायक सरकारी परीक्षक जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (प्रावक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य कार्गर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):—

1. अध्यक्ष सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष;
2. महानिदेशक पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो या पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो के निदेशकों में से एक—सदस्य;
3. निदेशक उप सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य;

सीधे भर्ती करते समय या प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा स्थानान्तरण पर किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—अध्यक्ष
2. निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

#### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रमनगत दस्तावेज सहायक सरकारी परीक्षक	33* (1993) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसन्धितीय	2200-75-2800-द.रो.-100-4000 ब.	चयन	35	नहीं
				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		
				टिप्पण: आयु-सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल, और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या भौतिक विज्ञान या व्यायालयिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;
- (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन प्रश्नगत दस्तावेजों के वैज्ञानिक परीक्षण में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन प्रश्नगत दस्तावेजों के वैज्ञानिक परीक्षण में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण—1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण—2 अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- (ii) 33 $\frac{1}{3}$  प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/स्थानांतरण भी है) या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : आयोग किसी वर्ष से संबंधित कुल रिक्तियों की संख्या में ऐसे सहायक केन्द्रीय आसूचना अधिकारी श्रेणी-I (दस्तावेज) जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की है की संख्या के अनुपात पर विचार करने के पश्चात् प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की उच्चतर प्रतिशतता अनुज्ञेय कर सकेगा ।

- (iii) 16 $\frac{2}{3}$  प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा/स्थानांतरण) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक केन्द्रीय आसूचना अधिकारी श्रेणी-1 (दस्तावेज) जिसमें उप श्रेणी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसमें अल्पकालिक संविदा/स्थानांतरण भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,  
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो या पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो के निदेशकों में से एक—सदस्य;
3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य;

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—अध्यक्ष;
2. मुख्य न्यायालयिक वैज्ञानिक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य;
3. निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य;
4. निदेशक/उपसचिव/गृह मंत्रालय—सदस्य।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

मूल नियम भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 503

दिनांक 7-4-79 में प्रकाशित हुआ

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th April, 1993

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Government Examiner of Questioned Documents and Assistant Government Examiner of Questioned Documents) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Government Examiner of Questioned Documents, Deputy Government Examiner of Questioned Documents and Assistant Government Examiner of Questioned Documents in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Government Examiner of Questioned

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या 2/5/88—प्रशा./बी.पी.आर. एण्ड डी कार्मिक]

आर. शंकरनारायणन, अवर सचिव

Documents, Deputy Government Examiner of Questioned Documents and Assistant Government Examiner of Questioned Documents Recruitment Rules, 1993.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Government Examiner of Questioned Documents	3 *(Subject to variation dependent on workload) (1993)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
Not applicable	By Promotion. "Note—Persons holding the post of Government Examiner of Questioned Documents in the pre-revised scale of Rupees 1100-1600 who have completed five years regular service in the pre-revised scale of Rupees 1100-1600 or ten years combined regular service in pre-revised scale of Rupees 700-1300 with atleast two years in the scale of Rs. 1100-1600 will be deemed to have been appointed in the higher replacement scale of Rs. 3700-5000 from the date they complete the qualifying service."	Promotion : Deputy Govt. Examiner of Questioned Documents with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which Dy. Govt. Examiner of Questioned Documents with 10 years' regular service as Dy. Govt. Examiner of Questioned Documents and Asstt. Govt. Examiner of Questioned Documents combined together of which at least 2 years should be in the grade of Dy Govt. Examiner of Questioned Documents.		
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
	13	14		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)		As per Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958		
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman				
2. Director General, Bureau of Police Research and Development or one of the Directors of Bureau of Police Research and Development—Member				
3. Additional Secretary, Ministry of Home Affairs—Member				

1	2	3	4	5	6
Deputy Government Examiner of Questioned Documents.	15* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).

7	8
No	Essential : (i) Master's Degree in Chemistry Physics/Forensic Science from a recognised University or equivalent. (ii) Five year's practical experience in scientific examination of questioned documents under Central/State Governments. Or (i) Bachelor's degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) Seven years' practical experience in scientific examination of questioned documents under Central/State Govt. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Casts and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11
Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct Recruits.	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract/transfer. (ii) 33-1/3% by transfer, on deputation (including short-term contract) transfer, failing which by direct recruitment. Note : The Commission may allow higher percentage of vacancies to be filled by promotion after taking into account the ratio of number of Assistant Govt. Examiner of Questioned Documents having more than eight years' regular service in relation to total number of vacancies in that year.

12

**Promotion :**

Assistant Government Examiner of Questioned Documents with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto.

Transfer on Deputation  
(including short-term  
Contract/transfer).

Officers of Central/State Governments /Research Institutes;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and  
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category or who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

13

14

**Group 'A' D.P.C.**

(for considering promotion).

1. Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman
2. Director General, BPR&D or one of the Director of BPR&D—Member
3. Director/Dy. Secretary MHA—Member

**Group 'A' D.P.C.**

(for considering confirmation)

1. Director, General, BPR&D—Chairman
2. Director, BPR&D—Member
3. Director/Deputy Secretary, MHA—Member

"Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commissioner a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held."

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation/short term contract/transfer.

1

2

3

4

5

6

Assistant Government' 33\* (1993)

Examiner of  
Questioned  
Documents

\*Subject to variation  
dependent on work-  
load.

General Central  
Service  
Group 'A'  
Gazetted  
Non-Ministerial

Rs. 2200-75-2800-  
EB-100-4000.

Selection

Not exceeding 35 years.  
(Relaxable for Government  
servants upto 5 years in accor-  
dance with the instructions or  
orders issued by the Central  
Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).



7	8
No	<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Chemistry or Physics or Forensic Science from a recognised University or equivalent. (ii) Three Years' practical experience in Scientific examination of questioned documents under Central/State Government. Or (i) Bachelor's degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) Five year's practical experience in Scientific examination of questioned documents under Central/State Government. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

9	10	11
Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years	(i) 50 per cent by direct recruitment. (ii) 33-1/3 percent by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract/transfer) failing both by direct recruitment. Note :—The Commission may allow higher percentage of vacancies to be filled by promotion after taking into account the ratio of the number of Assistant Central Intelligence Officer Grade-I (Documents) with eight years regular service in relation to total number of vacancies in that year. (iii) 16-2/3 percent by transfer on deputation (including short term contract/transfer) failing which by direct recruitment.

## 12

**Promotion :**

Assistant Central Intelligence Officer Grade-I (Documents) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation (including short term contract/transfer) :

Officers of the Central/State Government/Research Institutes :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or  
 (iii) with five years regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and  
 (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

13	14
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Director General, Bureau of Police Research and Development or one of the Directors of Bureau of Police Research and Development. — Member 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs — Member <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</b> 1. Director General, Bureau of Police Research and Development — Chairman 2. Chief Forensic Scientist, Bureau of Police Research and Development — Member Director, Bureau of Police Research and Development. — Member 3. Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs — Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 2/5/88-Adm. I/BPR&D/Pers.I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

(Principal rules notified in the Gazette of India vide G.S.R. No. 503 dated 7-4-79)

897 GI/93—3

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)  
नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1993

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th April, 1993

सा.का.नि. 216.—परकामा लिखित अधिनियम, 1881 (1881 का 26) की धारा 25 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, डा. बी.आर. अम्बेडकर के जन्म दिवस के अवसर पर बुधवार, 14 अप्रैल, 1993 को एतद्वारा समस्त भारत में छुट्टी के रूप में घोषित करती है।

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by Section 25 of the Negotiable Instruments Act of 1881 (26 of 1881), the Central Government hereby declares Wednesday, the 14th April, 1993 as a Holiday throughout India on account of the birthday of Dr. B. R. Ambedkar.

[सं. 12/26/89-जे.सी.ए.पाटं]

[File No. 12/26/89-JCA(Pt.)]

बीर दत्त, उप सचिव

BIR DATT, Dy. Secy. (JCA)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 217.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्य नियंत्रक का कार्यालय सरकारी अफीम और अल्कालायड कारखाने (विपणन प्रबंधक, सरकारी अफीम और अल्कालायड कारखाने) (भर्ती) नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मुख्य नियंत्रक का कार्यालय, सरकारी अफीम और अल्कालायड कारखाने में महाप्रबंधक (वाणिज्यिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य नियंत्रक का कार्यालय, सरकारी अफीम और अल्कालायड कारखाने (महाप्रबंधक (वाणिज्यिक), सरकारी अफीम और अल्कालायड कारखाने) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (11) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सही है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्हता है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महाप्रबंधक (वाणिज्यिक)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700-150-5000 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहील और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थायियों के लिए विहित की गई है।
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वग में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)			(9)		(10)
आवश्यक :						
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन या प्रबंध में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रासायनिक इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में औद्योगिक-निर्माण या अन-प्रयुक्त रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।				लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।	
(ii) भेषजिक/औषधि/रसायन और समवर्गी उत्पादों से संबंधित विपणन और विपणन में पर्यवेक्षीय हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अस्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के बिबेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/संघ लोक सेवा आयोग के बिबेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-						

8

9

10

जातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब स्थित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्तुदाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त-संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबद्ध भी है) जिसके न हो सकने पर सीधा भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबंध भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी; स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो निम्न आधार पर सवर्ण पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 3000-4500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 3000-4500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबंध भी है), स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (गुफ्टि पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, के. उ. शु. ए. सी. शु. बोर्ड—अध्यक्ष

2. अपर सचिव या सदस्य, सरकारी अफीम और अल्कासायड कारखानों के के. उ. शु. एवं सी. शु. बोर्ड के भारमाधक—सदस्य

3. के. उ. शु. एवं सी. शु. बोर्ड, राजस्व विभाग के सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और मीमांशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों में कामिक प्रबंध देख रहे हों।

टिप्पण—गुफ्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th April, 1993

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Chief Controller, Government Opium & Alkaloid Factories (Marketing Manager, Government Opium & Alkaloid Factories) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of General Manager (Commercial) in the Office of the Chief Controller, Government Opium & Alkaloid Factories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Chief Controller, Government Opium & Alkaloid Factories (General Manager (Commercial), Government Opium & Alkaloid Factories) Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in the Columns (5) to (11) of the aforesaid Schedule.

## 4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
General Manager (Commercial)	1*(1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5300	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.).

Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Div. of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub Div. of Chamba distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(7)	(8)		
Yes	Essential : (i) Master's Degree in Business Administration or Management from a recognised University or equivalent. OR Bachelor's Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognised University or equivalent. OR Master's Degree in Pharmaceuticals or Applied Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in Sales and marketing, relating to Pharmaceuticals/Drugs/Chemicals and allied products. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	1 year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) falling which by direct recruitment.	By transfer on deputation including short-term contract) Officer under the Central/State/Govts./Public Sector Undertakings/Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organisations (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
If a D.P.C. exists, what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
(13)		(14)	
Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Chairman, CBEC—Chairman 2. Addl. Secretary or Member, CBEC Incharge of Govt. Opium & Alkaloid Factories—Member 3. Member/Addl. Secretary/Joint Secretary in the CBEC, D/o Revenue, who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise & Customs—Member Note.—The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If how ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		Consultation with the UPSC necessary on each occasion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date or receipt of applications.	

## खात मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1993

सा. का. नि. 218 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस्यात और खात मंत्रालय (खात विभाग) संदेशवाहक (निपट्टिया) भर्ती नियम, 1976 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अतिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा किए जाने वाले मामलों को छोड़कर एतद्वारा खात मंत्रालय में संदेश वाहक (निपट्टिया) के पद भर्ती को प्रणाली को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं, अर्थात् :—

## 1. लघु शीर्षक तथा आरंभ होना :

- (1) इन नियमों को खात मंत्रालय, संदेशवाहक भर्ती नियमावली, 1993 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

## 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :

इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

## 3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं :

उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएं और अन्य मामले वही होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

## 4. अयोग्यताएं :

कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने

- (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
- (ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

## 5. रियायत देने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

## 6. प्रतिबन्ध :

केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले भारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या के. मि. सी.जी. भर्ती बने उम्मीद-से. (पेंशन) वारों के लिए आयु सीमा नियमावली, 1972 के अंतर्गत छोड़े गये लेखा वर्षों का लाभ-प्राप्त है	
1	2	3	4	5	6	7
संदेशवाहक	3* (1991)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "सी" ई. बी.-25-1500-र.	950-20-1150	लागू नहीं	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों)
	*कार्यभार अंतराल पर निर्भर करेगा।	सरजापत्रित गैर-मंत्रालय				

के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक कर्ज छूट)।

नोट : आयु निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि, भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तिथि, होगी।

नोट 2 : अगर रोजगार कार्यालय से भर्ती की जाती है तो आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु संबंधी और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	---

8

9

10

11

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनः नियुक्ति/स्थानान्तरण अन्यथा सीधी भर्ती।

(1) मोटर साईकिल/मोटोरिक्सा का मान्य चालन लाईसेंस हो।

(2) मोटर साईकिल/मोटोरिक्सा चलाने का दो साल का अनुभव हो।

(3) मोटर साईकिल/मोटोरिक्सा यंत्रों की जानकारी हो/चालक वाहन में आई मामूली खराबियों को दूर कर सकता हो।

(4) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ सकता हो।

वांछनीय :

1. 8वीं पास हो।

2. होम गार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक का अनुभव हो।

नोट : चयन के किसी भी समय



8

अगर सक्षम प्राधिकारी को लगे  
कि आवश्यक अनुभव प्राप्त  
उम्मीदवार उचित संख्या में  
उनके लिए आरक्षित पदों को  
भरने हेतु उपलब्ध नहीं होंगे,  
तो उसकी सहमति से अनु-  
सूचित जाति और जनजाति  
के उम्मीदवारों के मामले  
में अनुभव संबंधी योग्यता  
में छूट की जा सकती है।

यदि भर्ती, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गई है, : तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी रचना क्या है	वह परिस्थितियां जिसमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग को सलाह ली जानी है
---	---	---

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(1) खान मंत्रालय के समूह "घ" के नियमित कर्मचारियों में से  
अन्यथा केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों के सदेशवाहक  
समूह "घ" के नियमित कर्मचारियों में से जिनके पास  
कालम् 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता और  
अनुभव है।

विभागीय पदोन्नति में निम्नलिखित  
शामिल होंगे :

- (1) निदेशक/उप सचिव सनकना  
प्रभारी—ग्रन्थक्ष
- (2) निदेशक (वित्त)—सदस्य
- (3) अवर सचिव—सदस्य  
(स्थापना)
- (4) एक प्रतिनिधि (अवर सचिव)  
अन्य मंत्रालयों/विभागों से—सदस्य

लागू नहीं होता

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार :

सशस्त्र सेनाओं के कर्मिक जो अवकाश प्राप्त करने वाले हैं या  
जिन्हें एक वर्ष की अवधि में रिजर्व सेवा में भेजा जाना है और  
जिनके पास सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित अनुभव और शैक्षिक योग्यताएं  
हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस  
तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाना चाहिए, जिस तारीख को  
वे सशस्त्र सेनाओं के कार्य मुक्त हो रहे हैं; इसके बाद वे पुनः  
रोजगार पर रखे जा सकते हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति  
से तत्काल पूर्व, जिसमें उच्च या अन्य संवत्स/केन्द्र सरकार का  
विभाग में आरित एक और पूर्व-संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की  
अवधि शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

## MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 9th March, 1993

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Steel and Mines (Department of Mines) Despatch Rider (three Wheeler) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider (Three Wheeler) in the Ministry of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Mines Despatch Rider Recruitment Rules, 1993.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons of posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Annexure

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider 3* (1991)	*Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted From Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/	Not applicable.	Not applicable.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note I.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note II.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required or direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Possession of a valid driving licence for Motor-Cycle/Autorickshaw. (ii) Two year's experience in driving Motor-Cycle(Autorickshaw). (iii) Knowledge of Motor-Cycle/Autorickshaw mechanism. The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles. (iv) Ability to read English and Hindi. Desirable : (i) A pass in the 8th Standard. (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers. Note.— The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	Two years	By transfer on deputation re-employment transfer failing-which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation/Transfer : (i) From amongst regular Group 'D' employees in the Ministry of Mines failing which from regular despatch Riders/ Group 'D' employees from other Ministries of the Central Govt. who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruitments in Col. 8. For Ex-Servicemen : Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (The Period of deputation including the period of deputation, in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years.)	DPC shall consist of : (i) Director/Dy. Secy. Incharge of Vigilance Chairman (ii) Director (Finance)— Member. (iii) Under Secretary (Establishment) —Member. (iv) A representative (under Secy.) from other Ministries/Department.	Not applicable.	

[P. No. 4/33/91-Estt.]  
ANURAG MISRA, Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1993

सा.का.नि. 219 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय अधीन आकाशवाणी महानिदेशालय में ड्राइवर (आटो रिक्शा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी महानिदेशालय ड्राइवर (आटो रिक्शा) भर्ती नियम, 1993 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ड्राइवर (आटो रिक्शा)	1* 1992	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्राजपलित अननुसन्धिवीय	950-20-1150- द. रो.-25- 1500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : रोजगार

7

कार्यालयों के अर्थ-  
धियों की दशा में,  
आयु-सीमा अव-  
धारित करने के  
लिए निष्पक्ष  
तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस  
तक रोजगार कार्या-  
लयों से अर्थधियों  
के नाम भेजने के  
लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि  
यदि कोई हो

8

9

10

1. 8वां स्तर उत्तीर्ण।
2. मोटर यांत्रिक का ज्ञान।
3. जिसके पास विधिमान्य चालक अनुज्ञप्ति हो।
4. चालन का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती  
की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  
आकाशवाणी (मुख्यालय) के नियमित रूप से नियुक्त समूह "घ" के अर्हता प्राप्त कर्मचारियों  
को अधिमान्यता दी जाएगी।  
आकाशवाणी के समूह "घ" कर्मचारियों में से उपयुक्त व्यक्तियों की अनपलब्धता की दशा में  
भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति  
(केवल पृष्ठ के लिए)

लागू नहीं होता

1. इंजीनियरिंग निवेशक (मुख्यालय) — अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन (मुख्यालय) — सदस्य

[सं. ए. - 12018/4/89-एस/वी/ई (ए)]

विजय सरन, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 29th March, 1993

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver (Auto Rickshaw) in the Directorate General, All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate General, All India Radio Driver (Auto Rickshaw) Recruitment Rules, 1993.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection of post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Driver (Auto Rickshaw)	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not applicable	Between 18-30 years (relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders of the Central Government.) Note. - The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment exchanges shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to nominate candidates
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Essential : 1. 8th Standard Pass. 2. Knowledge of Motor Mechanism. 3. Possession of valid driving licence. 4. Experience of driving at least for three years.	Not applicable	Two years	100 per cent by direct recruitment. Preference will be given to regularly appointed Group 'D' qualified employees of AIR (Headquarters). In case of non-availability of suitable persons from amongst Group 'D' employees of AIR, the recruitment will be made through employment exchange.	Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee/Selection Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment rules

13

14

Departmental Promotion Committee (For Confirmation only) :

Not applicable

1. Director of Engineering (Head quarter)—Chairman

2. Dy. Director of Administration (Head Quarter)—Member

[No. A-12018/4/89-SV/E(A)]  
VIJAY SHARMA, Under Secy.

### श्रम मंत्रालय

धनबाद, 13 अप्रैल, 1993

सा.का.मि. 220:—कोयला खान नियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) एवं विनियम 173 के खण्ड (डी) के द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य खान निरीक्षक एतद्वारा निम्न सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट विस्फोटक को द्वितीय स्तरीय सभी गैसी कोयला खानों/सीमों में कोयला को नीचे से, मध्य से या ऊपर से कटाई के पश्चात् अनुज्ञात विस्फोटक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उक्त अनुज्ञेय के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में यथानिर्दिष्ट अनुज्ञेय अधिकतम भरण भी अधिसूचित करते हैं।

### सारणी

विस्फोटक का नाम	फर्म का नाम	किसी एक शाट होल में अनुज्ञेय अधिकतम प्रभार
परमाथेयन पी.ई.-3 एल., पी-3 प्रकार विस्फोटक	मै. आई.डी.एल. केमिकल्स लि., पो. बाक्स सं.-1, सनातनगर (आई.ई.) पी.ओ., हैदराबाद-500018	800 ग्राम

[सं. 14(13)79-सामान्य/1302]

बी.के. शरण, मुख्य खान निरीक्षक  
(खान सुरक्षा महानिदेशक के रूप में भी पदनामित)

### MINISTRY OF LABOUR

Dhanbad, the 13th April, 1993

G.S.R. . . . 220. In pursuance of clause (23) of regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of second degree for blasting in coal after it has been under-cut, mid-cut or over-cut etc. He further lays down the permissible maximum charge as specified in column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole
1	2	3
Permadyne PE-3L, a P3 type of explosive.	M/s. IDL Chemicals Ltd., Post Box No. 1, Sanatnagar (IE) P.O., Hyderabad-500 010 (A.P.)	800 gms.

[No. 14(13)/79-Genl./1302]

B.K. SHARAN, Chief Inspector of Mines  
(Also designated as Director-General of Mines Safety)

(नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 221.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, शिक्षता नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1991 की अनुसूची 2 में, नेत्र से संबंधित मव (3) में "दृष्टि का स्तरमान" शीर्षक के नीचे उप मव (क) दृष्टि तीक्ष्णता के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"ऐसे अभ्यर्थी जिनके एक नेत्र में दृष्टि है निम्नलिखित सत्रह व्यवसायों के सिवाए शिक्षता प्रशिक्षण प्राप्त करने के पात्र होंगे, अर्थात्:—

- (1) बिजली मिस्त्री वायुयान
- (2) घड़ी मेकैनिक
- (3) झाड़वर सह फिटर
- (4) सर्वेक्षक
- (5) प्रोसेस कैमरामैन
- (6) सीरदार
- (7) रिगर (इंजिनियरी और रासायनिक उद्योग)
- (8) शाटफायर/ब्लास्टर (खान)
- (9) मेट (खान)
- (10) मैकेनिक रेडियो और रडार वायुयान
- (11) मृत्तिका सांचागार
- (12) मृत्तिका ढलाईकार
- (13) मृत्तिका भट्टी प्रचालक
- (14) मृत्तिका प्रेस ऑपरेटर
- (15) मृत्तिका प्रतिमाकार
- (16) मृत्तिका सज्जाकार
- (17) नेत्र संबंधी कर्मकार

[फा. सं. डी.जी.ई.टी. 23 (13)-91ए.पी.]

एम.एन. वरदराजन, उप सचिव

टिप्पण:—(1) मूल नियम सा.का.नि. सं. 356 दिनांक 15 जुलाई, 1992 में प्रकाशित हुए।

(2) सा.का.नि. सं. 87(अ) दिनांक 27 फरवरी, 1993 में संशोधित हुआ।

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 21st April, 1993

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961

(52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely:—

(1) (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In Schedule II to the Apprenticeship Rules, 1991, in item (3) relating to Eyes, against Sub-item (A) Visual acuity under the heading "Standard of Vision", for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

'Candidates having vision in one eye shall be eligible to undergo Apprenticeship Training, except in the following seventeen trades, namely:—

- (1) Electrician Aircraft
- (2) Watch and Clock Mechanic
- (3) Driver cum Fitter
- (4) Surveyor
- (5) Process Cameraman
- (6) Sirdar
- (7) Rigger (Engineering & Chemical Industry)
- (8) Shotfirer/Blaster (Mines)
- (9) Mate (Mines)
- (10) Mechanic Radio and Radar Aircraft
- (11) Ceramic Moulder
- (12) Ceramic Caster
- (13) Ceramic Kiln Operator
- (14) Ceramic Press Operator
- (15) Ceramic Modeller
- (16) Ceramic Decorator
- (17) Optical Worker.

[F. No. DGEST 23(13)/91-AP.]

M. N. VARADARAJAN, Dy. Secy.

NOTE.—(1) The principal rules were published by CSR No. 456 dated 15th July, 1992.

(2) Amended Vide GSR No. 87(E) dated 27-2-1993.

धर्म मंत्रालय

नई दिल्ली 31 मार्च, 1993

सा. का. नि. 222.—कर्मचारी भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप धारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद् द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) (1) इस योजना को कर्मचारी भविष्य निधि (दूसरा संशोधन) योजना, 1993 कहा जाएगा।

(2) यह योजना पहली अप्रैल, 1993 से लागू होगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 (इसके पश्चात् इसमें इसे उक्त योजना कहा जाएगा) पैराग्राफ 60 में उप पैरा ग्राफ 2(क), के स्थान पर निम्नलिखित उप पैराग्राफ प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(2) (क) सदस्यों को मिलने वाले व्याज की राशि मासिक चालू ग्रेड आधार पर प्रत्येक वर्ष के अन्तिम



दिन से निम्नलिखित तरीके से उनके खातों में जमा की जाएगी।

(i) पिछले वर्ष के अन्तिम दिन को सदस्यों के खातों में जमा राशि से सें चालू वर्ष के दौरान निकाली गयी किसी राशि को घटाकर—बारह महीने का ब्याज।

(ii) चालू वर्ष के दौरान निकाली गई राशि पर—चालू वर्ष के प्रारम्भ से उस महीने से पूर्व माह के अन्तिम दिन तक ब्याज जिसमें धन राशि निकाली गयी हो,

(iii) पिछले वर्ष के अन्तिम दिन के पश्चात् सदस्य के खातों में जमा सभी राशियों पर—चालू वर्ष के अन्त तक जमा राशि के उत्तरवर्ती माह के प्रथम दिन से ब्याज।

(iv) ब्याज की कुल राशि को निकटतम पूर्णांक रूप में बदला जाएगा (पचा पैसे को अगले उच्चतर रूप के रूप में गिना जाएगा)।”

3. उक्त योजना के पैराग्राफ 60 के उप पैराग्राफ (2) के खण्ड (ख) के नीचे दी गयी व्याख्या के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

“व्याख्या: इस योजना के अन्तर्गत रहने के दौरान यदि कोई प्रतिस्थापना अधिनियम योजना के अन्तर्गत पहली बार शामिल होती है तो सदस्य के खातों में जमा सभी धन राशियों पर तथा चालू वर्ष के अन्त में जमा की गयी राशि के उत्तरवर्ती महीने के पहले दिन से ब्याज स्वीकार्य होगा।”

[सं. एच—11013/3/90—एस एस-II]  
जे. पी. शुक्ला, अवर सचिव

वाद टिप्पणी :— प्रमुख योजना को एस. आर. ओ. 1509 के रूप में दिनांक 2 सितम्बर, 1952 को भारत के राजपत्र के भाग - II, खंड 3 (i) में प्रकाशित किया गया था तथा संलग्न निम्नलिखित अधिमूचनाओं द्वारा इसे संशोधित किया गया था :—

1. एस. आर. ओ. 1858 दिनांक 8-11-1952
2. एस. आर. ओ. 270 दिनांक 7-2-1953
3. एस. आर. ओ. 500 दिनांक 14-3-1953
4. एस. आर. ओ. 502 दिनांक 14-3-1953
5. एस. आर. ओ. 2035 दिनांक 31-10-1953
6. एस. आर. ओ. 1567 दिनांक 4-7-1956
7. एस. आर. ओ. 1660 दिनांक 21-7-1956
8. एस. आर. ओ. 2027 दिनांक 3-9-1956
9. एस. आर. ओ. 2981 दिनांक 4-12-1956
10. एस. आर. ओ. 815 दिनांक 5-3-1957
11. एस. आर. ओ. 1337 दिनांक 16-4-1957
12. एस. आर. ओ. 1363 दिनांक 26-4-1957
13. एस. आर. ओ. 2146 दिनांक 21-6-1957

14. एस. आर. ओ. 2387 दिनांक 13-7-1957
15. एस. आर. ओ. 2706 दिनांक 17-8-1957
16. एस. आर. ओ. 3374 दिनांक 10-10-1957
17. एस. आर. ओ. 3376 दिनांक 10-10-1957
18. एस. आर. ओ. 3565 दिनांक 31-1-1957
19. एस. आर. ओ. 3972 दिनांक 4-12-1957
20. एस. आर. ओ. 331 दिनांक 15-1-1958
21. एस. आर. ओ. 488 दिनांक 4-2-1958
22. एस. आर. ओ. 261 दिनांक 10-4-1958
23. एस. आर. ओ. 970 दिनांक 11-10-1958
24. एस. आर. ओ. 1044 दिनांक 23-10-1958
25. सा. का. नि. 164 दिनांक 30-1-1959
26. सा. का. नि. 400 दिनांक 28-3-1959
27. सा. का. नि. 583 दिनांक 8-5-1959
28. सा. का. नि. 584 दिनांक 11-5-1959
29. सा. का. नि. 1307 दिनांक 24-11-1959
30. सा. का. नि. 147 दिनांक 29-1-1960
31. सा. का. नि. 362 दिनांक 6-3-1960
32. सा. का. नि. 718 दिनांक 17-6-1960
33. सा. का. नि. 748 दिनांक 24-6-1960
34. सा. का. नि. 974 दिनांक 10-8-1960
35. सा. का. नि. 1122 दिनांक 19-9-1960
36. सा. का. नि. 1444 दिनांक 24-11-1960
37. सा. का. नि. 1467 दिनांक 2-12-1960
38. सा. का. नि. 1522 दिनांक 16-12-1960
39. सा. का. नि. 1548 दिनांक 24-12-1960
40. सा. का. नि. 201 दिनांक 8-2-1961
41. सा. का. नि. 680 दिनांक 15-5-1961
42. सा. का. नि. 7783 दिनांक 5-6-1961
43. सा. का. नि. 808 दिनांक 13-6-1961
44. सा. का. नि. 992 दिनांक 24-7-1961
45. सा. का. नि. 1033 दिनांक 8-8-1961
46. सा. का. नि. 1176 दिनांक 14-9-1961
47. सा. का. नि. 1286 दिनांक 13-10-1961
48. सा. का. नि. 1456 दिनांक 29-11-1961
49. सा. का. नि. 1452 दिनांक 2-12-1961
50. सा. का. नि. 1513 दिनांक 15-12-1961
51. सा. का. नि. 3087 दिनांक 20-12-1961
52. सा. का. नि. 98 दिनांक 15-1-1962
53. सा. का. नि. 417 दिनांक 19-3-1962
54. सा. का. नि. 460 दिनांक 3-4-1962
55. सा. का. नि. 887 दिनांक 23-6-1962
56. सा. का. नि. 1299 दिनांक 19-9-1962
57. सा. का. नि. 1300 दिनांक 19-9-1962
58. सा. का. नि. 1321 दिनांक 27-9-1962
59. सा. का. नि. 1501 दिनांक 6-11-1962
60. सा. का. नि. 1756 दिनांक 12-12-1962
61. सा. का. नि. 1757 दिनांक 12-12-1962
62. सा. का. नि. 86 दिनांक 3-1-1963

63. सा. का. नि. 297 दिनांक 11-2-1963  
 64. सा. का. नि. 504 दिनांक 18-3-1963  
 65. सा. का. नि. 663 दिनांक 10-4-1963  
 66. सा. का. नि. 666 दिनांक 15-4-1963  
 67. सा. का. नि. 725 दिनांक 15-4-1963  
 68. सा. का. नि. 852 दिनांक 6-5-1963  
 69. सा. का. नि. 853 दिनांक 10-5-1963  
 70. सा. का. नि. 879 दिनांक 15-5-1963  
 71. सा. का. नि. 1401 दिनांक 9-8-1963  
 72. सा. का. नि. 1433 दिनांक 22-8-1963  
 73. सा. का. नि. 1606 दिनांक 27-9-1963  
 74. सा. का. नि. 1666 दिनांक 10-10-1963  
 75. सा. का. नि. 1688 दिनांक 15-10-1963  
 76. सा. का. नि. 1845 दिनांक 28-11-1963  
 77. सा. का. नि. 1982 दिनांक 18-12-1963  
 78. सा. का. नि. 68 दिनांक 4-1-1964  
 79. सा. का. नि. 93 दिनांक 8-1-1964  
 80. सा. का. नि. 126 दिनांक 16-1-1964  
 81. सा. का. नि. 127 दिनांक 20-1-1964  
 82. सा. का. नि. 164 दिनांक 22-1-1964  
 83. सा. का. नि. 206 दिनांक 30-1-1964  
 84. सा. का. नि. 261 दिनांक 14-2-1964  
 85. सा. का. नि. 262 दिनांक 14-2-1964  
 86. सा. का. नि. 821 दिनांक 18-5-1964  
 87. सा. का. नि. 863 दिनांक 6-6-1964  
 88. सा. का. नि. 864 दिनांक 6-6-1964  
 89. सा. का. नि. 1176 दिनांक 17-8-1964  
 90. सा. का. नि. 1288 दिनांक 1-9-1964  
 91. सा. का. नि. 1399 दिनांक 18-9-1964  
 92. सा. का. नि. 1415 दिनांक 24-9-1964  
 93. सा. का. नि. 1500 दिनांक 8-10-1964  
 94. सा. का. नि. 1845 दिनांक 21-12-1964  
 95. सा. का. नि. 71 दिनांक 1-1-1965  
 96. सा. का. नि. 106 दिनांक 2-1-1965  
 97. सा. का. नि. 401 दिनांक 1-3-1965  
 98. सा. का. नि. 475 दिनांक 19-3-1965  
 99. सा. का. नि. 767 दिनांक 18-5-1965  
 100. सा. का. नि. 823 दिनांक 1-6-1965  
 101. सा. का. नि. 824 दिनांक 1-6-1965  
 102. सा. का. नि. 969 दिनांक 6-7-1965  
 103. सा. का. नि. 997 दिनांक 15-7-1965  
 104. सा. का. नि. 1241 दिनांक 18-8-1965  
 105. सा. का. नि. 1707 दिनांक 17-11-1965  
 106. सा. का. नि. 1836 दिनांक 7-12-1965  
 107. सा. का. नि. 1837 दिनांक 9-12-1965  
 108. सा. का. नि. 170 दिनांक 20-1-1966  
 109. सा. का. नि. 348 दिनांक 26-2-1966  
 110. सा. का. नि. 350 दिनांक 26-2-1966  
 111. सा. का. नि. 351 दिनांक 3-3-1966

112. सा. का. नि. 352 दिनांक 3-3-1966  
 113. सा. का. नि. 412 दिनांक 10-3-1966  
 114. सा. का. नि. 413 दिनांक 11-3-1966  
 115. सा. का. नि. 997 दिनांक 17-6-1966  
 116. सा. का. नि. 1083 दिनांक 30-6-1966  
 117. सा. का. नि. 1118 दिनांक 6-7-1976  
 118. सा. का. नि. 1187 दिनांक 21-7-1966  
 119. सा. का. नि. 1314 दिनांक 16-8-1966  
 120. सा. का. नि. 1212 दिनांक 12-9-1966  
 121. सा. का. नि. 1433 दिनांक 12-9-1966  
 122. सा. का. नि. 1714 दिनांक 1-11-1966  
 123. सा. का. नि. 1770 दिनांक 10-11-1966  
 124. सा. का. नि. 1772 दिनांक 21-11-1966  
 125. सा. का. नि. 1858 दिनांक 30-11-1966  
 126. सा. का. नि. 553 दिनांक 11-4-1967  
 127. सा. का. नि. 1103 दिनांक 17-7-1967  
 128. सा. का. नि. 1268 दिनांक 21-8-1967  
 129. सा. का. नि. 1269 दिनांक 21-8-1967  
 130. सा. का. नि. 1645 दिनांक 23-10-1967  
 131. सा. का. नि. 1795 दिनांक 20-11-1967  
 132. सा. का. नि. 1857 दिनांक 20-11-1967  
 133. सा. का. नि. 499 दिनांक 5-3-1968  
 134. सा. का. नि. 1592 दिनांक 24-8-1968  
 135. सा. का. नि. 1809 दिनांक 28-9-1968  
 136. सा. का. नि. 1900 दिनांक 16-10-1968  
 137. सा. का. नि. 2083 दिनांक 22-11-1968  
 138. सा. का. नि. 48 दिनांक 23-12-1968  
 139. सा. का. नि. 1017 दिनांक 22-4-1969  
 140. सा. का. नि. 1510 दिनांक 11-6-1969  
 141. सा. का. नि. 1512 दिनांक 11-6-1969  
 142. सा. का. नि. 1922 दिनांक 24-7-1969  
 143. सा. का. नि. 2687 दिनांक 20-11-1969  
 144. सा. का. नि. 12 दिनांक 23-12-1969  
 145. सा. का. नि. 14 दिनांक 23-12-1969  
 146. सा. का. नि. 579 दिनांक 12-4-1971  
 147. सा. का. नि. 731 दिनांक 17-5-1971  
 148. सा. का. नि. 1488 दिनांक 1-9-1971  
 149. सा. का. नि. 1990 दिनांक 3-12-1971  
 150. सा. का. नि. 263 दिनांक 7-2-1972  
 151. सा. का. नि. 320 दिनांक 16-2-1972  
 152. सा. का. नि. 506 दिनांक 18-3-1972  
 153. सा. का. नि. 574 दिनांक 5-5-1972  
 154. सा. का. नि. 1185 दिनांक 26-8-1972  
 155. सा. का. नि. 1298 दिनांक 27-9-1972  
 156. सा. का. नि. 1490 दिनांक 15-11-1972  
 157. सा. का. नि. 63 दिनांक 9-1-1973  
 158. सा. का. नि. 1039 दिनांक 17-4-1973  
 159. सा. का. नि. 522 दिनांक 10-5-1973  
 160. सा. का. नि. 843 दिनांक 19-7-1973  
 161. सा. का. नि. 1117 दिनांक 21-9-1973  
 162. सा. का. नि. 1249 दिनांक 2-11-1973  
 163. सा. का. नि. 305 दिनांक 11-3-1975  
 164. सा. का. नि. 341 दिनांक 18-3-1974  
 165. सा. का. नि. 377 दिनांक 26-3-1974  
 166. सा. का. नि. 521 दिनांक 15-5-1974  
 167. सा. का. नि. 606 दिनांक 29-5-1974

168. सा. का. नि. 871 दिनांक 31-7-1974
169. सा. का. नि. 1095 दिनांक 27-9-1974
170. सा. का. नि. 1184 दिनांक 16-10-1974
171. सा. का. नि. 1255 दिनांक 12-11-1974
172. सा. का. नि. 1400 दिनांक 21-12-1974
173. सा. का. नि. 1401 दिनांक 21-12-1974
174. सा. का. नि. 268 दिनांक 26-12-1974
175. सा. का. नि. 593 दिनांक 2-5-1975
176. सा. का. नि. 871 दिनांक 7-7-1975
177. सा. का. नि. 984 दिनांक 26-7-1974
178. सा. का. नि. 2529 दिनांक 26-9-1975
179. सा. का. नि. 395 दिनांक 20-2-1976
180. सा. का. नि. 707 दिनांक 4-5-1976
181. सा. का. नि. 1103 दिनांक 6-7-1976
182. सा. का. नि. 1355 दिनांक 3-9-1971
183. सा. का. नि. 1717 दिनांक 18-11-1976
184. सा. का. नि. 1740 दिनांक 29-11-1976
185. सा. का. नि. 305 दिनांक 19-2-1977
186. सा. का. नि. 473 दिनांक 14-3-1977
187. सा. का. नि. 571 दिनांक 12-4-1977
188. सा. का. नि. 677 दिनांक 23-5-1977
189. सा. का. नि. 1229 दिनांक 22-8-1977
190. सा. का. नि. 602 दिनांक 27-4-1978
191. सा. का. नि. 1457 दिनांक 16-11-1978
192. सा. का. नि. 1523 दिनांक 12-12-1978
193. सा. का. नि. 462 दिनांक 9-3-1979
194. सा. का. नि. 982 दिनांक 13-7-1979
195. सा. का. नि. 1108 दिनांक 21-8-1979
196. सा. का. नि. 605 दिनांक 24-5-1980
197. सा. का. नि. 592(ई) दिनांक 22-10-1980
198. सा. का. नि. 614(ई) दिनांक 31-10-1980
199. सा. का. नि. 655 दिनांक 29-11-1980
200. सा. का. नि. 103 दिनांक 8-1-1981
201. सा. का. नि. 130 दिनांक 16-1-1981
202. सा. का. नि. 496(ई) दिनांक 27-8-1981
203. सा. का. नि. 507(ई) दिनांक 5-9-1981
204. सा. का. नि. 549(ई) दिनांक 3-10-1981
205. सा. का. नि. 625(ई) दिनांक 30-11-1981
206. सा. का. नि. 642(ई) दिनांक 5-12-1981
207. सा. का. नि. 141 दिनांक 28-1-1982
208. सा. का. नि. 393 दिनांक 31-3-1982
209. सा. का. नि. 437 दिनांक 23-4-1982
210. सा. का. नि. 591 दिनांक 21-6-1982
211. सा. का. नि. 13 दिनांक 27-1-1983
212. सा. का. नि. 321 दिनांक 4-4-1983
213. सा. का. नि. 449 दिनांक 31-5-1983
214. सा. का. नि. 548 दिनांक 21-7-1983
215. सा. का. नि. 713 दिनांक 9-9-1983

216. सा. का. नि. 13 दिनांक 17-12-1983
217. सा. का. नि. 954 दिनांक 22-8-1984
218. सा. का. नि. 20 दिनांक 26-12-1984
219. सा. का. नि. 188 दिनांक 2-2-1985
220. सा. का. नि. 363 दिनांक 25-3-1985
221. सा. का. नि. 421 दिनांक 12-5-1985
222. सा. का. नि. 667 दिनांक 27-6-1985
223. सा. का. नि. 826 दिनांक 14-8-1985
224. सा. का. नि. 897 दिनांक 6-9-1985
225. सा. का. नि. 967 दिनांक 27-9-1985
226. सा. का. नि. 347 दिनांक 30-4-1986
227. सा. का. नि. 303 दिनांक 14-4-1987
228. सा. का. नि. 687 दिनांक 24-8-1987
229. सा. का. नि. 832 दिनांक 23-10-1987
230. सा. का. नि. 421 दिनांक 12-5-1988
231. सा. का. नि. 690(ई) दिनांक 30-6-1989
232. सा. का. नि. 2276 दिनांक 22-8-1989
233. सा. का. नि. 54 दिनांक 12-1-1990
234. सा. का. नि. 221 दिनांक 15-3-1990
235. सा. का. नि. 689 दिनांक 19-10-1990
236. सा. का. नि. 343 दिनांक 8-5-1991
237. सा. का. नि. 521 दिनांक 16-8-1991
238. सा. का. नि. 293 दिनांक 20-6-1992
239. सा. का. नि. 341 दिनांक 9-7-1992
240. सा. का. नि. 419 दिनांक 19-9-1992
241. सा. का. नि. 420 दिनांक 19-9-1992

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st March, 1993

G.S.R 222 --In exercise of the powers conferred by section 5, read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. (1) This scheme may be called the Employees' Provident Funds (Second Amendment) Scheme, 1993.

(2) It shall come into force on and from the 1st day of April, 1993.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952 (hereinafter referred to as the said Scheme), in paragraph 60, for sub-paragraph (2)(a), the following sub-paragraph shall be substituted, namely :—

“(2)(a) Interest shall be credited to the members' account on monthly running balances basis with effect from the last day in each year in the following manner :

- (i) on the amount at the credit of a member on the last day of the preceding year, less any sums withdrawn during the current years—interest for twelve months;

- (ii) on sums withdrawn during the current year—interest from the beginning of the current year up to the last day of the month preceding the month of withdrawal;
- (iii) on all the sums credited to the member's account after the last day of the preceding year—interest from the first day of the month succeeding the month of credit to the end of the current year;
- (iv) the total amount of interest shall be rounded to the nearest whole rupee (fifty paise counting as the next higher rupee)."

3. For the explanation under clause (b) of sub-paragraph (2) of paragraph 60 of the said Scheme, the following shall be substituted namely :—

"Explanation : If an establishment is covered for the first time under the Act|Scheme during the course of the currency period the interest shall be allowed on all the sums credited to the member's account on and from the first day of the month succeeding the month of credit to the end of the current year."

[No. H-11013|3|90-SS-II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

Foot Note :—The principal Scheme was published in the Gazette of India, Part II, section 3(i) dated 2nd September, 1952 as SRO 1509 and it was subsequently amended by the following notifications :—

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. SRO 1858 dated 8-11-1952   | 26. GSR 400 dated 28-3-1959    |
| 2. SRO 270 dated 7-2-1953     | 27. GSR 583 dated 8-5-1959     |
| 3. SRO 500 dated 14-3-1953    | 28. GSR 584 dated 11-5-1959    |
| 4. SRO 502 dated 14-3-1953    | 29. GSR 1307 dated 24-11-1959  |
| 5. SRO 2035 dated 31-10-1953  | 30. GSR 147 dated 29-1-1960    |
| 6. SRO 1567 dated 4-7-1956    | 31. GSR 362 dated 6-3-1960     |
| 7. SRO 1660 dated 21-7-1956   | 32. GSR 718 dated 17-6-60      |
| 8. SRO 2027 dated 3-9-1956    | 33. GSR 748 dated 24-6-1960    |
| 9. SRO 2981 dated 4-12-1956   | 34. GSR 974 dated 10-8-1960    |
| 10. SRO 815 dated 5-3-1957    | 35. GSR 1122 dated 19-9-1960   |
| 11. SRO 1337 dated 16-4-1957  | 36. GSR 14444 dated 24-11-1960 |
| 12. SRO 1363 dated 26-4-1957  | 37. GSR 1467 dated 2-12-1960   |
| 13. SRO 2146 dated 21-6-1957  | 38. GSR 1522 dated 16-12-1960  |
| 14. SRO 2387 dated 13-7-1957  | 39. GSR 1548 dated 24-12-1960  |
| 15. SRO 2706 dated 17-3-57    | 40. GSR 201 dated 8-2-1961     |
| 16. SRO 3374 dated 10-10-1957 | 41. GSR 680 dated 15-5-1961    |
| 17. SRO 3376 dated 10-10-1957 | 42. GSR 7783 dated 5-6-1961    |
| 18. SRO 3565 dated 31-10-1957 | 43. GSR 808 dated 13-6-1961    |
| 19. SRO 3972 dated 4-12-1957  | 44. GSR 992 dated 24-7-1961    |
| 20. SRO 331 dated 15-1-1958   | 45. GSR 1033 dated 8-8-1961    |
| 21. SRO 488 dated 4-2-1958    | 46. GSR 1176 dated 14-9-1961   |
| 22. SRO 261 dated 10-4-1958   | 47. GSR 1286 dated 13-10-1961  |
| 23. SRO 970 dated 11-10-1958  | 48. GSR 1456 dated 29-11-1967  |
| 24. SRO 1044 dated 23-10-1958 | 49. GSR 1452 dated 2-12-1961   |
| 25. GSR 164 dated 30-1-1959   | 50. GSR 1513 dated 15-12-1961  |
|                               | 51. GSR 3087 dated 20-12-61    |
|                               | 52. GSR 98 dated 15-1-1962     |
|                               | 53. GSR 417 dated 19-3-1962    |
|                               | 54. GSR 460 dated 3-4-1962     |
|                               | 55. GSR 887 dated 23-6-1962    |
|                               | 56. GSR 1299 dated 19-9-1992   |
|                               | 57. GSR 1300 dated 19-9-1962   |
|                               | 58. GSR 1321 dated 27-9-1962   |
|                               | 59. GSR 1501 dated 6-11-1962   |
|                               | 60. GSR 1756 dated 12-12-1962  |
|                               | 61. GSR 1757 dated 12-12-62    |
|                               | 62. GSR 86 dated 3-1-63        |
|                               | 63. GSR 297 dated 11-2-63      |
|                               | 64. GSR 504 dated 18-3-63      |
|                               | 65. GSR 663 dated 10-4-63      |
|                               | 66. GSR 666 dated 15-4-63      |
|                               | 67. GSR 725 dated 15-4-63      |
|                               | 68. GSR 852 dated 6-5-63       |
|                               | 69. GSR 853 dated 10-5-63      |
|                               | 70. GSR 879 dated 15-5-63      |
|                               | 71. GSR 1401 dated 9-8-63      |
|                               | 72. GSR 1433 dated 22-8-63     |
|                               | 73. GSR 1606 dated 27-9-63     |

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| 74. GSR 1666 dated 10-10-63  | 123. GSR 1770 dated 10-11-66 |
| 75. GSR 1688 dated 15-10-63  | 124. GSR 1772 dated 21-11-66 |
| 76. GSR 1845 dated 28-11-63  | 125. GSR 1858 dated 30-11-66 |
| 77. GSR 1982 dated 18-12-63  | 126. GSR 553 dated 11-4-67   |
| 78. GSR 68 dated 4-1-64      | 127. GSR 1103 dated 17-7-67  |
| 79. GSR 93 dated 8-1-64      | 128. GSR 1268 dated 21-8-67  |
| 80. GSR 126 dated 16-1-64    | 129. GSR 1269 dated 21-8-67  |
| 81. GSR 127 dated 20-1-64    | 130. GSR 1645 dated 23-10-67 |
| 82. GSR 164 dated 22-1-64    | 131. GSR 1795 dated 20-11-67 |
| 83. GSR 206 dated 14-2-64    | 132. GSR 1857 dated 20-11-67 |
| 84. GSR 262 dated 14-2-64    | 133. GSR 499 dated 5-3-68    |
| 85. GSR 262 dated 14-2-64    | 134. GSR 1592 dated 24-8-68  |
| 86. GSR 821 dated 18-5-64    | 135. GSR 1809 dated 28-9-68  |
| 87. GSR 863 dated 6-6-64     | 136. GSR 1900 dated 16-10-68 |
| 88. GSR 864 dated 6-6-64     | 137. GSR 2083 dated 22-11-68 |
| 89. GSR 1176 dated 17-8-64   | 138. GSR 48 dated 23-12-68   |
| 90. GSR 1288 dated 1-9-64    | 139. GSR 1017 dated 22-4-69  |
| 91. GSR 1399 dated 18-9-64   | 140. GSR 1510 dated 11-6-69  |
| 92. GSR 1415 dated 24-9-64   | 141. GSR 1512 dated 11-6-69  |
| 93. GSR 1500 dated 8-10-64   | 142. GSR 1922 dated 24-7-69  |
| 94. GSR 1845 dated 21-12-64  | 143. GSR 2687 dated 20-11-69 |
| 95. GSR 71 dated 1-1-65      | 144. GSR 12 dated 23-12-69   |
| 96. GSR 106 dated 2-1-65     | 145. GSR 14 dated 23-12-69   |
| 97. GSR 401 dated 1-3-65     | 146. GSR 579 dated 12-4-71   |
| 98. GSR 475 dated 19-3-65    | 147. GSR 731 dated 17-5-71   |
| 99. GSR 767 dated 18-5-65    | 148. GSR 731 dated 17-5-71   |
| 100. GSR 823 dated 1-6-65    | 149. GSR 1990 dated 3-12-71  |
| 101. GSR 824 dated 1-6-65    | 150. GSR 263 dated 7-2-72    |
| 102. GSR 969 dated 6-7-65    | 151. GSR 320 dated 16-2-72   |
| 103. GSR 997 dated 15-7-65   | 152. GSR 506 dated 18-3-72   |
| 104. GSR 1241 dated 18-8-65  | 153. GSR 574 dated 05-5-72   |
| 105. GSR 1707 dated 17-11-65 | 154. GSR 1185 dated 26-8-72  |
| 106. GSR 1836 dated 7-12-65  | 155. GSR 1298 dated 27-9-72  |
| 107. GSR 1837 dated 9-12-65  | 156. GSR 1490 dated 15-11-72 |
| 108. GSR 170 dated 20-1-66   | 157. GSR 63 dated 9-1-73     |
| 109. GSR 348 dated 26-2-66   | 158. GSR 1039 dated 17-4-73  |
| 110. GSR 350 dated 26-2-66   | 159. GSR 552 dated 10-5-73   |
| 111. GSR 351 dated 3-3-66    | 160. GSR 843 dated 19-7-73   |
| 112. GSR 352 dated 3-3-66    | 161. GSR 1117 dated 21-9-73  |
| 113. GSR 412 dated 10-3-66   | 162. GSR 1249 dated 2-11-73  |
| 114. GSR 413 dated 11-3-66   | 163. GSR 305 dated 11-3-74   |
| 115. GSR 997 dated 17-6-66   | 164. GSR 341 dated 18-3-74   |
| 116. GSR 1083 dated 30-6-66  | 165. GSR 377 dated 26-3-74   |
| 117. GSR 1118 dated 6-7-66   | 166. GSR 521 dated 15-5-74   |
| 118. GSR 1187 dated 21-7-66  | 167. GSR 606 dated 29-5-74   |
| 119. GSR 1314 dated 16-8-66  | 168. GSR 871 dated 31-7-74   |
| 120. GSR 1412 dated 12-9-66  | 169. GSR 1095 dated 27-9-74  |
| 121. GSR 1433 dated 12-9-66  | 170. GSR 1184 dated 16-10-74 |
| 122. GSR 1714 dated 1-11-66  | 171. GSR 1255 dated 12-11-74 |

- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 172. GSR 1400 dated 21-12-74   | 207. GSR 141 dated 28-1-82    |
| 173. GSR 1401 dated 21-12-74   | 208. GSR 393 dated 31-3-82    |
| 174. GSR 268 dated 26-12-74    | 209. GSR 437 dated 23-4-82    |
| 175. GSR 593 dated 2-5-75      | 210. GSR 591 dated 21-6-82    |
| 176. GSR 871 dated 7-7-75      | 211. GSR 13 dated 27-1-83     |
| 177. GSR 984 dated 26-7-75     | 212. GSR 321 dated 04-4-83    |
| 178. GSR 2529 dated 26-9-75    | 213. GSR 449 dated 31-5-83    |
| 179. GSR 395 dated 20-2-76     | 214. GSR 548 dated 21-7-83    |
| 180. GSR 707 dated 4-5-76      | 215. GSR 700 dated 9-9-83     |
| 181. GSR 1103 dated 6-7-76     | 216. GSR 13 dated 17-12-83    |
| 182. GSR 1355 dated 3-9-76     | 217. GSR 954 dated 22-8-84    |
| 183. GSR 1717 dated 18-11-76   | 218. GSR 20 dated 26-12-84    |
| 184. GSR 1740 dated 29-11-76   | 219. GSR 188 dated 2-2-85     |
| 185. GSR 305 dated 19-2-77     | 220. GSR 363 dated 25-3-85    |
| 186. GSR 473 dated 14-3-77     | 221. GSR 421 dated 12-5-85    |
| 187. GSR 571 dated 12-4-77     | 222. GSR 667 dated 27-6-85    |
| 188. GSR 677 dated 23-5-77     | 223. GSR 826 dated 14-8-85    |
| 189. GSR 1229 dated 22-8-77    | 224. GSR 897 dated 6-9-85     |
| 190. GSR 602 dated 27-4-78     | 225. GSR 968 dated 27-9-85    |
| 191. GSR 1457 dated 16-11-78   | 226. GSR 347 dated 30-4-86    |
| 192. GSR 1523 dated 12-12-78   | 227. GSR 303 dated 14-4-87    |
| 193. GSR 462 dated 9-3-79      | 228. GSR 687 dated 24-8-87    |
| 194. GSR 982 dated 13-7-79     | 229. GSR 832 dated 23-10-87   |
| 195. GSR 1108 dated 21-8-79    | 230. GSR 421 dated 12-5-88    |
| 196. GSR 605 dated 24-5-80     | 231. GSR 690(E) dated 30-6-89 |
| 197. GSR 592(E) dated 22-10-80 | 232. GSR 2276 dated 30-8-89   |
| 198. GSR 614(E) dated 31-10-80 | 233. GSR 54 dated 12-1-90     |
| 199. GSR 655 dated 29-11-80    | 234. GSR 221 dated 15-3-90    |
| 200. GSR 103 dated 8-1-81      | 235. GSR 689 dated 19-10-90   |
| 201. GSR 130 dated 16-1-81     | 236. GSR 343 dated 8-5-91     |
| 202. GSR 496(E) dated 27-8-81  | 237. GSR 521 dated 16-8-91    |
| 203. GSR 507(E) dated 5-9-81   | 238. GSR 293 dated 20-6-92    |
| 204. GSR 549(E) dated 3-10-81  | 239. GSR 341 dated 9-7-92     |
| 205. GSR 625(E) dated 30-11-81 | 240. GSR 419 dated 19-9-1992  |
| 206. GSR 642(E) dated 5-12-81  | 241. GSR 420 dated 19-9-1992  |